#### MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS

GABINETE DA REITORIA CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DOS CARGOS DO QUADRO DE PESSOAL TÉCNICO-ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO DA UFG -2019 EDITAL DE ABERTURA DE CONCURSO N.10/2019

# GABARITO PRELIMINAR SUPERIOR

# TECNÓLOGO/ÁREA: GESTÃO PÚBLICA

01	02	03	04	05	06
В	Α	D	С	В	С
07	08	09	10	11	12
Α	D	Α	C	В	D
13	14	15	16	17	18
Α	С	В	Α	С	D
19	20	21	22	23	24
Α	В	Α	В	Α	С
25	26	27	28	29	30
Α	D	С	С	D	D
31	32	33	34	35	36
Α	Α	В	С	В	В
37	38	39	40	41	42
D	В	С	С	В	A
43	44	45	46	47	48
D	Α	С	D	В	С
49	50	51	52	53	54
В	D	D	В	С	Α
55	56	57	58	59	60
D	С	Α	В	С	D

Goiânia, 16 de setembro de 2019.



#### UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS GABINETE DA REITORIA CENTRO DE SELEÇÃO



## CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS NO QUADRO DE PESSOAL TÉCNICO-ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO DA UFG

### RESPOSTAS ESPERADAS

TECNÓLOGO/ÁREA: GESTÃO PÚBLICA

O Centro de Seleção da Universidade Federal de Goiás divulga as respostas esperadas preliminares da prova Teórico-Prática com abordagem discursiva. Essas respostas serão utilizadas como referência no processo de correção. Serão também consideradas corretas outras respostas que se encaixarem no conjunto de ideias que correspondem às expectativas quanto à abrangência e à abordagem do conhecimento no que se refere à competência e/ou habilidades na utilização de conceitos e/ou técnicas específicas. Respostas parciais também serão aceitas; contudo, a pontuação a elas atribuída considerará os diferentes níveis de acerto, quando for o caso.

Questão 01
------------

O esquema pode ser formulado do seguinte modo:

- a) estrutura básica do planejamento estratégico com os níveis estratégico, tático e operacional;
- b) análise da situação estratégica presente;
- c) análise ambiental (interna e externa);
- d) definição do plano estratégico;
- e) definição do alinhamento estratégico;
- f) execução e avaliação do plano estratégico.

(10 pontos)

v	uco	uu	· •			

Ομοςτόρ Ω2

Plano básico para medir produtividade:

- a) sugestão de cálculo da produtividade (serviços entregues divididos pelos recursos organizacionais);
- b) proposta de melhoria na utilização dos recursos empregados para a produção de forma a gerar economia na utilização (fazer mais com menos) de acordo com os princípios da gestão pública.

(10 pontos)